

TITOLO:

---

## **Supporto al Piano Nazionale di Prevenzione e alla formazione per responsabili e operatori impegnati nei progetti dei piani regionali di prevenzione 2009-2011**

COSTO: 400.000 Euro

COORDINATORE SCIENTIFICO DEL PROGETTO

Stefania Salmaso

CNESPS

n. tel: 06 49904010 n. fax: 06 49904111

E-mail: stefania.salmaso@iss.it

RAZIONALE

---

Il Piano Nazionale di Prevenzione 2010-2012 ha recentemente ricevuto l'approvazione delle Regioni. Fino all'estate 2010 le Regioni si impegneranno a mettere a punto i rispettivi Piani Regionali di Prevenzione (PRP) che conterranno al loro interno i diversi programmi/progetti specifici che diventeranno operativi, previa approvazione del MS, nei mesi successivi. Si prevede che le singole Regioni identificheranno un coordinatore del PRP e diversi responsabili dei progetti che, in numero variabile in rapporto alle priorità espresse localmente, lo costituiranno. Su richiesta del Coordinamento Interregionale della Prevenzione, istituzione che ha elaborato e negoziato il PNP con il Governo, il Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute dell'ISS ha accettato di fornire un supporto formativo mirante a facilitare l'elaborazione, la programmazione, la realizzazione e la valutazione dei singoli progetti del PRP a favore delle Regioni che ne facciano richiesta. La realizzazione di un percorso formativo per operatori impegnati nei progetti regionali di prevenzione crea le condizioni per la promozione di una comunità professionale che condivide metodi e procedure non solo per la gestione dei progetti, ma anche per l'analisi dei dati di contesto, l'utilizzazione della evidence di supporto alle scelte di strategia dei progetti, la comunicazione dei risultati, la formazione del personale coinvolto nella realizzazione dei progetti. La comunità professionale potrà inoltre condividere l'impianto di monitoraggio e di valutazione previsto dal Ministero per i singoli progetti dei PRP. La realizzazione di un percorso formativo orientato alla realizzazione dei PRP contribuirà alla creazione di una cultura professionale orientata alla prevenzione e solidamente supportata da nuove competenze degli operatori ad essa dedicati.

OBIETTIVO GENERALE

---

Elaborare e realizzare dei percorsi formativi differenziati per gli operatori regionali finalizzati alla preparazione, realizzazione e monitoraggio/valutazione dei progetti dei PRP delle regioni interessate.

OBIETTIVI SPECIFICI

---

Dare supporto alla preparazione e alla realizzazione del PNP 2010-2012 attraverso la partecipazione delle regioni interessate e del MS e più specificamente aumentare la performance nei PRP attraverso la formazione (autoformazione) dei tecnici regionali impegnati nella preparazione, realizzazione e monitoraggio/valutazione dei PRP in tutte le regioni/PA aderenti entro fine 2011. Supportare il Ministero nella valutazione dei Piani regionali.

## RISULTATI ATTESI

---

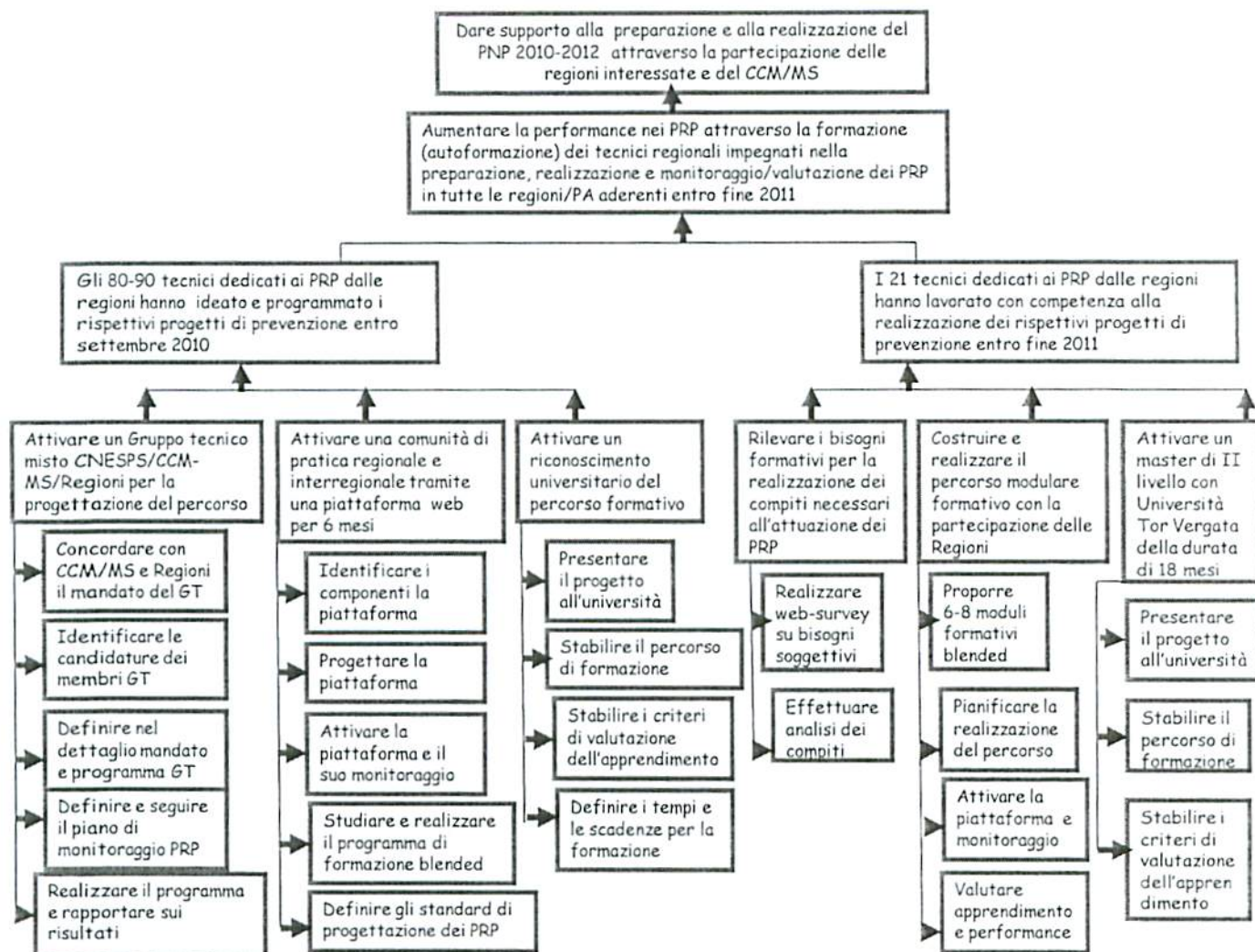
1. Elaborare e realizzare un percorso formativo/autoformativo semestrale finalizzato a promuovere le competenze necessarie alla costruzione del profilo regionale, all'analisi dei problemi di salute, all'uso delle tecniche del project cycle management, all'uso della evidence per la preparazione e la realizzazione dei progetti dei PRP per 80-90 operatori dedicati da parte delle regioni aderenti al progetto
2. Elaborare e realizzare un percorso formativo di diciotto mesi, per circa 20 persone proposte dalle regioni, orientato all'acquisizione di competenze sulla costruzione dei profili di salute orientato alla identificazione delle priorità in sanità pubblica, sulla pianificazione e management degli interventi, sulla sorveglianza dei fattori di rischio comportamentali e sul monitoraggio su popolazione degli interventi di prevenzione, sullo sviluppo di strumenti trasversali (capacità di comunicazione scientifica e divulgativa, capacità di formazione degli adulti, uso di software e analisi delle basi di dati), sulla ricerca epidemiologica applicata (studi epidemiologici e qualitativi). Il percorso sarà inquadrato come Master Universitario di II livello.
3. Elaborare una proposta di criteri di valutazione propedeutica - metodologica e contenutistica - dei Piani regionali della prevenzione.
4. Elaborare una proposta di criteri di valutazione certificativa dei Piani regionali della prevenzione.

## L'ALBERO DEGLI OBIETTIVI DEL PROGETTO

---

La figura sottostante riassume l'albero degli obiettivi del progetto (per livello: obiettivo generale, obiettivo specifico, risultati attesi, raggruppamenti di attività di 2 livelli)





### CRITERI ED INDICATORI PER LA VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Gli indicatori principali adottati per la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi specifici e dei risultati attesi e raggruppamenti di attività, saranno fra gli altri:

La proporzione dei tecnici formati rispetto a quelli previsti nella formazione semestrale e dei diciotto mesi  
 I risultati della valutazione di performance degli operatori formati (rispetto ai ruoli loro assegnati per i progetti di prevenzione)

Completezza della somministrazione e dell'analisi dei questionari sui bisogni formativi dei partecipanti per la pianificazione dei percorsi

Realizzazione di un modulo di formazione blended semestrale

Realizzazione di 6 moduli di formazione blended della durata complessiva di 18 mesi

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi formativi per modulo e per percorso

Intensità di utilizzazione della piattaforma di e-learning da parte dei partecipanti

Indicatori del funzionamento della comunità professionale degli operatori partecipanti alla formazione

Attivazione tempestiva delle collaborazioni e delle condizioni amministrative e organizzative con l'Università di Roma Tor Vergata.

Predisposizione di una proposta di criteri di valutazione propedeutica e di valutazione certificativa dei Piani regionali della prevenzione

Il quadro logico del progetto, i relativi indicatori, gli standard con i tempi e modalità di misura, le fonti dei dati e i rischi verranno definiti dal Gruppo Tecnico e quindi da parte dei tecnici CNESPS, del MS e delle Regioni.

*Handwritten mark*

## MODALITA' DI REALIZZAZIONE DI ALCUNE ATTIVITA' PRINCIPALI DEL PROGETTO

---

Il management del progetto è affidato al CNESPS che coordina il Gruppo Tecnico (GT) di Progetto al quale sono affidati ruoli progettuali e di management. Il GT sarà composto da 11 persone: 3 operatori MS, 3 del CNESPS e 5 delle Regioni che verranno proposti e segnalati al CNESPS dal Coordinamento Interregionale della Prevenzione.

Le linee principali del suo piano operativo sono stilate in rapporto all'albero degli obiettivi del progetto e sono le seguenti:

- Modalità e obiettivi formazione e autoformazione operatori regionali incaricati dei progetti di prevenzione
- Modalità funzionamento e obiettivi della piattaforma
- Definizione di un modello condiviso di testo di progetto
- Supporto alla verifica di coerenza delle azioni centrali (pre-requisiti e no) ai PRP
- Definizione criteri per la valutazione ex ante
- Definizione criteri e modalità del monitoraggio dei piani e delle azioni centrali
- Definizione di criteri, standard e modalità della valutazione di processo e indicazioni per quella di efficacia

Il GT oltre a definire le modalità di follow-up del monitoraggio e di valutazione dei PRP supporterà il MS nelle attività di monitoraggio e valutazione di processo ed efficacia dei PRP durante la realizzazione dei 2 anni di progetto.

## EFFETTI /PRODOTTI ATTESI

---

1. Il principale prodotto della formazione saranno i progetti/piani di prevenzione regionali la cui struttura permetterà il monitoraggio e valutazione periodiche da parte del MS
2. La governance dei piani regionali di prevenzione sarà facilitata grazie alla condivisione di metodi di gestione e sistema di misura dei risultati
3. I risultati dei progetti regionali di prevenzione si miglioreranno grazie all'aumentata competenza dei propri operatori
4. Le regioni partecipanti avranno a disposizione degli operatori competenti in diversi campi dell'epidemiologia applicata e della gestione dei progetti da poter impiegare per iniziative diverse dai PRP.
5. Un network operativo, costituito da operatori dei servizi sanitari, adeguatamente formati per realizzare le attività di gestione dei piani di prevenzione.

## ALTRE UNITÀ OPERATIVE E LORO RUOLO IN FUNZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI

---

Università di Roma Tor Vergata: Organizzare, partecipare con personale ad hoc e riconoscere il percorso formativo e rilasciare un riconoscimento universitario (Diploma di Master di II livello – Certificato di alta formazione)

## CRONOGRAMMA DELLE ATTIVITA' PRINCIPALI

---

Le principali attività previste nell'albero degli obiettivi verranno distribuite nel tempo secondo il cronogramma sottostante:

Attività	2010												2011											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Accordo al progetto e finanziamento	■																							
Costituzione del GT di progetto e definizione dei compiti da realizzare	■	■																						
candidature operatori regionali al percorso formativo semestrale		■	■																					
analisi e assegnazione definitiva dei ruoli ai partecipanti al progetto			■	■																				
attivazione università TV certificato formazione superiore				■	■																			
piano percorso formativo					■	■																		
realizzazione corsi residenziali						■	■																	
progettazione e messa in funzione piattaforma							■	■																
sintesi e presentazione azioni centrali								■	■															
inizio formazione semestrale e ideazione progetti prevenzione regionali									■	■														
inizio pianificazione progetti regionali										■	■													
sottomissione progetti/piani regionali al ccm per valutazione ex-ante											■	■												
approvazione progetti/piani regionali												■	■											
termine della formazione semestrale													■	■										
supporto al monitoraggio e valutazione periodici dei PRP													■	■										
piano percorso formativo del master universitario													■	■										
attivazione master presso università													■	■										
inizio percorso formativo													■	■										
realizzazione moduli formativi													■	■										
valutazione finale e fine del percorso													■	■										

#### COMPOSIZIONE GENERALE DEI COSTI

Voce	Euro
1 Personale	160.000
2 Convegni e corsi	30.000
3 Beni/Servizi	30.000
4 Outsourcing	60.000
5 Missioni	40.000
6 Spese generali delle strutture coinvolte	80.000
Totale	400.000

#### DURATA PREVISTA

24 mesi